



香港消防主任協會  
會員通告

香港消防主任協會主席何振邦、副主席楊儉生及執行委員余子傑於本年十一月六日早上代表協會與公務員事務局代表於處方安排的地點會面，詳情如下：

**公務員事務局主要代表**

局長 聶德權先生      常任秘書長 楊何蓓茵女士      首席助理秘書長(員工關係) 江何素珊女士

**消防處官方主要代表**

處長 梁偉雄先生      副處長 楊恩健先生      副消防總長 鄭瑞安先生

**消防處職方代表**

香港消防主任協會      香港消防處救護主任協會      香港消防控制組職員會  
香港消防處職工總會      香港消防處救護員會 (\*以上五會各派出三名代表)  
消防處七個總區聯誼會各派出一名代表

**會面詳情**

公務員事務局代表主要透過是次會面了解消防處職方代表對於「2018 紀律部隊職系架構檢討」內的重要訴求，各個職方團體分別獨立與局方代表面談，而本會三位代表分別就下列事項向局方代表表達意見：

(一) 重申消防處職方強烈要求政府確認消防處為「**緊急紀律部隊**」(而非「一般紀律部隊」)，即擁有消防處專屬的獨立薪級表及成立獨立評議會的資格，並就消防處爭取資源、改善薪酬福利以及工作條件等事項表達意見/提供建議。

(二) 要求政府率先給予新制人員(即於2000年6月1日或之後獲聘的人員)退休後(聯同其合資格家屬)仍可享受免費享用政府醫療福利的權利。長遠而言，政府應繼續改善新制人員的附帶福利，以加強他們對政府的向心力及歸屬感，同時可吸引更多人才投身公務員行列。

(三) 要求政府正視當前所有一般紀律部隊，包括消防處因為退休潮以及招聘/挽留人才的困難，而導致在知識/經驗傳承所遇到的問題，盡快容許所有舊制紀律部隊人員(即於2000年6月1日之前獲聘的人員)可以自願選擇延長服務年期至不多於60歲。

(四) 表達**消防主任職系**持續面對低投考率(以至空缺數字長年處於高位)的情況正正反映其吸引力不及其他一般紀律部隊的主任級職位，以致窒礙招聘。正如本會就「2018 紀律部隊職系架構檢討」所遞交的意見書中所提到，要妥善應對上述問題，政府應採納本會的一系列建議，包括提升職系整體薪酬福利(不論在職時或是退休後)配套及改善晉升機制等以加強競爭力及吸引更多人才投考，為社會、政府及本處締造三贏局面。



香港消防主任協會主席  
二零二零年十一月十日